

**İC GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.**  
**RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI**

IC Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (IC GYO) olarak, faaliyet gösterdiğimiz ve temsil ettiğimiz tüm bölgelerde amacımız her ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi ve yolsuzluk ile yetkililerin doğrudan veya dolaylı olarak her türlü kazanç sağlama amacıyla yetkisini kötüye kullanmasını kesinlikle kabul etmiyoruz.

Tüm IC GYO çalışanları ve yöneticileri olarak görev ve sorumluklarımız dahilindeki prosedürleri ve kontrolleri gerçekleştirirken rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamındaki tüm gereklilikleri en başta kendimiz sağlayarak ardından dış paydaşlar ile paylaşarak uygulamak ve uygulamak ile yükümlüüz.

IC GYO olarak işbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile aşağıda genel çerçeve olarak verilen ilkeleri benimsiyoruz.

- IC GYO çalışanları rüşvet ve yolsuzluk başta olmak üzere şahit oldukları veya şüpheli gördükleri etik olmayan durumlar için bildirimlerini, IC Synergy sistemi üzerinden kişisel bilgilerini ve bildirimlerini yalnızca Etik Sorumlusu'nun görebileceği şekilde iletebilmektedir. Bildirimlerini kişisel bilgi paylaşmadan anonim olarak yapmak isteyen çalışanlar da IC Holding kurumsal internet sitesinde iletişim sekmesi altında yer alan iletişim formunda IC Holding Etik Hattı'nı seçerek bildirimlerini yine yalnızca Etik Sorumlusu'nun görebileceği şekilde gönderebilmektedir. Dış paydaşlar ise ilgili konularda kurumsal internet sitesi üzerinden tarif edildiği şekilde yine kimliklerini açıklama zorunlulukları olmaksızın yani anonim olarak bildirimde bulunabilmektedir.
- Rüşvet ve yolsuzluk gibi durumların gerçekleşebileceği başlıca risk alanları hediye ve ağırlama, sponsorluklar ve bağışlar, çıkar çatışmaları, kolaylaştırma ödemeleri olarak belirlenmiş olduğundan bu alanlarda IC Holding Davranış ve Etik Kuralları'na uygun olarak hareket edilmelidir:
  - **Hediye ve Ağırlama:** IC GYO tarafından üçüncü taraflara verilen veya üçüncü taraflardan alınan her türlü hediye, iyi niyet çerçevesinde ve menfaat koşuluna bağlı olmaksızın teklif edilmeli veya kabul edilmelidir. Bu hediyeler IC Holding Davranış ve Etik Kuralları'nda belirtilen tutar aralıklarında kalan, değeri yüksek olmayan ve sıklık arz etmeyen sembolik nitelikte olmalıdır. IC GYO'ya üçüncü kişiler tarafından teklif edilen veya kendilerine teklifte bulunan her türlü ağırlama faaliyetinde yine IC Holding Davranış ve Etik Kuralları geçerli olacaktır.
  - **Sponsorluklar ve Bağışlar:** IC GYO yasal ve etik olduğu belirlenmiş durumlarda sponsorluk sağlayacak veya bağışta bulunacaktır. IC GYO, herhangi bir siyasi oluşumu veya kişiyi desteklemek amacıyla ödeme yapmayacak veya yardımda bulunmayacaktır. IC GYO, bağış ve yardımlar konusunda kamuya açıklanmış olan IC GYO Bağış ve Yardım Politikası kapsamında hareket eder.

- **Çıkar Çatışmaları:** Her seviyedeki IC GYO çalışanları kurum ile çıkar çatışmasına girmelerine sebep olabilecek akraba veya arkadaş ile iş ilişkisi kurma, görevi kötüye kullanma ve kurum dışındaki işlerde görev alma gibi şahsi çıkarlara odaklı faaliyetlerden kaçınacaktır.
  - **Kolaylaştırma Ödemeleri:** IC GYO rutin bir işlemi ya da süreci güvenceye almak ya da hızlandırmak amacıyla teklif edilen kolaylaştırma ödemelerine kesinlikle tolerans göstermez. Aynı şekilde, çalışanların ve iş ortaklarının IC GYO adına kolaylaştırma ödemeleri yapmalarına izin verilmemektedir.
- Bu politika IC GYO'nun mevcut tüm iletişim kanalları ile duyurulmuş olup, kurumsal internet sitesi aracılığıyla kolaylıkla erişilebilir ortamdadır. Paydaşlar tarafından politikanın anlaşılabilirliğini artırma amacıyla eğitim programları düzenlenir.

IC GYO bünyesinde gerçekleştirilen tüm faaliyetler, yürürlükteki mevzuat hükümlerine ve ilgili ilke ve standartlara uygun şekilde muhasebe kayıtlarına işlenir ve tüm bu kayıtlar ile belgeler, bağımsız denetim şirketleri tarafından yapılacak incelemelerde açık bir şekilde sunulur.

### **Politikanın Amacı**

İşbu Politika, başta çalışanlarımız olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımız açısından rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda uygulanacak ilke ve kurallara ilişkin politikayı ortaya koymayı amaçlamaktadır.

### **Politikanın Kapsamı**

İşbu Politika, Şirket Yönetim Kurulu da dâhil olmak tüm IC GYO çalışanlarını, mal veya hizmeti alımı yapılan tüm tedarikçileri ve alt yüklenicilerini, müşterileri, danışmanları, avukatları, denetçileri ve IC GYO adına görev yapan tüm diğer kişi ve kuruluşları kapsamaktadır.

### **Politikanın ve İlgili Mevzuatın Uygulanması**

İşbu Politika, yürürlükte bulunan mevzuat ve benzeri düzenlemeler ile ortaya konulan kuralların IC GYO uygulamaları kapsamında somutlaştırılıp düzenlenmesiyle oluşturulmuştur. Yürürlükte bulunan mevzuat ve işbu politika arasında uyumsuzluk bulunması durumunda, IC GYO yürürlükteki mevzuatın uygulama alanı bulacağını kabul etmektedir.

### **Politikanın Yürürlüğü**

İşbu Politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Politikanın güncellenmesinden Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur.

İşbu Politika ve Politikada yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarih itibarıyla yürürlüğe girer.