

## IC GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

### İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

IC Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (IC GYO) olarak sürdürülebilir kalkınma bakış açısı ile yürüttüğümüz faaliyetlerimizde insan haklarının gözetilmesine önem veriyoruz. Başta çalışanlarımız olmak üzere iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor ve toplumda insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımız için insan haklarına saygılı, eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı amaçlıyoruz. Şirketimizde ırk, dil, yaş, cinsiyet, din, etnik köken veya herhangi bir kişisel özelliğe bakmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sunuyoruz.

IC GYO olarak işbu İnsan Hakları Politikamız ile aşağıda genel çerçeve olarak verilen ilkeleri benimsiyoruz:

- İnsanın en önemli değerimiz olduğu bilinciyle hareket etmek,
- Yurt içinde ve yurt dışında tüm sektörlerde çalışma koşullarına yönelik yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlara uygun olarak hareket etmek,
- İnsan haklarını gözetmeyi ve insana yakışır bir iş ortamı sunmayı hedeflerken çalışma ortamında çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunma konusunda gerekli önlemleri almak ve çalışma standartlarının iyileştirilmesini gözetmek,
- Zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma konularında ilgili yerel mevzuata ve bu alanda Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etmek,
- Farklılıklarımızı karşılıklı kabul ederek çeşitliliğe saygı duymak,
- Çalışanlarımıza adil ve uygun ücretlendirme ve yan haklar sağlamak,
- Çalışanlarımızın bilgi, birikim, donanım ve deneyimlerine saygı duyarak, Şirketimizin amaçları doğrultusunda birikimlerini aktarabilmelerine olanak tanıyan verimli iş ve çalışma şartları oluşturmak,
- "Sürekli eğitim ve gelişim" yaklaşımı kapsamında ve Şirketimizin hedefleri ve stratejileri doğrultusunda, tüm kademelerden çalışanlarımızın gelişimini ön planda tutmak ve sürekli olarak "insana yatırım yapmak,"
- Çalışanlarımıza işe alım, terfi, tazminat, yan haklar, eğitim, gibi istihdam ile ilgili konularda ve diğer tüm süreçlerde ırk, dil, din, dini inançlar, mezhep, etnik köken, yaş, görev, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, renk, fiziksel özellikler, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, engellilik, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüş gibi konular nedeniyle şeffaflık ve adil olma yaklaşımı kapsamında ayrımcılık yapmamak ve ayrımcılık yapanlara gerekli yaptırımları uygulamak,
- Cinsiyet eşitliği bakış açısının işe alım süreçlerine uygun ve şeffaf şekilde yansıtılabilmesi için uygun mekanizmayı kurgulamak ve sürekli geliştirerek kadınların iş hayatına katılımına fırsat sunmak,
- Güvenilir ve etkili bir etkileşim için şeffaf ve açık bir yönetim politikası izlemek,
- Sözlü, fiziksel, psikolojik, cinsel ve/veya duygusal her türlü taciz konusunda sıfır tolerans yaklaşımını benimsemek, bu tür durumlarla karşılaşılması halinde ise çalışanlar ifade özgürlüğü hakkını kullanarak durumu bildirmeleri için uygun ortamı sağlamak,

- Tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerinin insan haklarına uygun hareket etmelerini sağlamak, insan haklarına yönelik herhangi bir aykırılık fark edildiğinde gerekli adımları atmak,
- Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda bulunan toplulukların haklarına saygı duymak, yaşamlarındaki olumsuz etkileri azaltmak için çaba göstermek, paydaş katılımını destekleyerek uzun dönemli ilişki kurmak ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate almak.

### **Politikanın Amacı**

İşbu politika, başta çalışanlarımız olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımız açısından insana yakışır iş yaklaşımı çerçevesinde ilgili tüm standartlara uymayı, ulusal ve uluslararası mevzuata ve standartlara uygun hareket etmeyi ve bu alandaki çalışmalarımızı sürekli iyileştirmeye ilişkin politikayı ortaya koymayı amaçlamaktadır.

İşbu politika İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde oluşturulmuştur.

### **Politikanın Kapsamı**

Bu politika, çalışanlarımızı, tedarikçilerimiz ile alt yüklenicilerini ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda bulunan yerel halkı kapsamaktadır.

### **Politikanın ve İlgili Mevzuatın Uygulanması**

İşbu politika, yürürlükte bulunan mevzuat ile ortaya konulan kuralların IC GYO uygulamaları kapsamında somutlaştırılıp düzenlenmesiyle oluşturulmuştur. Bu kapsamda başta Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi olmak üzere ilgili tüm düzenlemeler öncelikle uygulama alanı bulacaktır. Yürürlükte bulunan mevzuat ve işbu politika arasında uyumsuzluk bulunması durumunda, IC GYO yürürlükteki mevzuatın uygulama alanı bulacağını kabul etmektedir.

### **Politikanın Yürürlüğü**

İşbu politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Politikanın uygulanması ve güncellenmesinden Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur.

İşbu politika ve politikada yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarih itibarıyla yürürlüğe girer.